

Etični kodeks podjetja Saxonia-Franke, d.o.o.

Naše osnovno pravilo je enakopravnost

Osnovno pravilo podjetja z namenom dobrega medsebojnega sodelovanja in odnosov je spoštovanje zakonsko določenih načel in ravnanje v skladu z najvišjimi moralnimi in etičnimi načeli.

Osnovno načelo:

Človeško dostojanstvo, spoštovanje človekovih pravic, solidarnost in socialna pravičnost so osnova medčloveških odnosov. Zavezani smo k preprečevanju vseh oblik diskriminacije, prisilnega dela, spolnega nadlegovanja, zlorabe položaja, žalitev ali groženj. Ravnamo skladno z zlatim pravilom, ki velja v vseh kulturah:

Z drugimi ravnaj tako, kot želiš, da oni ravnajo s tabo!

Načela ravnanja:

Zaposleni v podjetju Saxonia-Franke, d.o.o. se po svojih najboljših močeh trudimo za uspešno poslovanje, delujemo v skladu z zakonodajo, smernicami, internimi pravili, standardi in vrednotami podjetja. Skrbimo za primerno organizacijsko klimo, pripadnost in zadovoljstvo zaposlenih, ki spodbuja učinkovito opravljanje delovnih nalog, ustvarjalnost in inovativnost ter za spoštljiv in pošten odnos do vseh zaposlenih. Upoštevajo se individualne zmožnosti in potrebe posameznika.

Odnos do strank in strokovnost:

Pri našem delu uporabljamo najnovejše metode in tehnike, delo opravljamo kakovostno, strokovno, odgovorno in samostojno. Z upoštevanjem zelenih dobavnih terminov stremimo k uresničevanju našega najvišjega cilja, t.j. zadovoljstva strank. S svojim delom želimo prispevati h konkurenčnosti svojih strank, kar nas vzpodbuja k stalnemu izboljševanju izdelkov, storitev, procesov in kompetenc zaposlenih.

Družbena odgovornost in človekove pravice

Podjetje je zavezano da spoštuje zakonodajo ter etično in družbeno odgovorno delovanje.

Spoštujemo in varujemo človekove pravice in sledeča načela:

- Zavračamo kakršnokoli obliko dela otrok
- Svoje zaposlene ne plačujemo manj od minimalne plače, ki je določena z zakonodajo. Vsi dodatki se izplačujejo skladno z zakonodajo.
- Spoštujemo zakonska določila o delovnem času. Nadurno delo je prostovoljno.



SAXONIA-FRANKE d.o.o.

- Moderno suženjstvo in prisilno dela je prepovedano, saj je zaposlitev prostovoljna
- Pri zaposlovanju in našem delovanju spoštujemo enakopravnost na vseh področjih (rasa, barva kože, narodnost, spol, spolna in verska usmerjenosti, itd)
- Spoštujemo svobodo združevanja in kolektivna pogajanja
- Spoštujemo pravice manjšin in drugače mislečih
- Nadlegovanje in uporaba sile je prepovedana

Okoljska odgovornost:

Okoljska politika, politika zdravja in varstva pri delu ter energetska politika narekujejo upoštevanje interesov družbenega okolja ter skrb za ohranjanje čistega in zdravega življenjskega prostora. Vplive dejavnosti družbe na okolje si prizadevamo zmanjševati na najnižjo možno raven z osredotočenostjo na varne delovne pogoje, gospodarno rabo energije in materialov, ravnanje z odpadki in embalažo ter z zmanjševanjem vseh vrst emisij v okolje. Ozaveščenost za okoljsko odgovornost utrjujemo z obveščanjem in izobraževanjem zaposlenih in z razvojem izdelkov in procesov, ki vplive na okolje zmanjšujejo na najnižjo možno raven.

Delovno mesto brez prepovedanih psihoaktivnih substanc

Zaposleni smo v skrbi za lastno zdravje in zdravje sodelavcev dolžni upoštevati ukrepe za varno delo ter se udeleževati izobraževanj in preventivnih zdravstvenih pregledov. Strogo prepovedano je delo pod vplivom alkohola ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc, saj je s tem ogroženo zdravje zaposlenih kot tudi produktivnost podjetja.

Korporativna etika, boj proti korupciji in pranju denarja:

Podjetje bo delovalo protikorupcijsko in preprečevalo pranje denarja. Upoštevalo bo finančno odgovornost, točnost evidenc, pošteno konkurenco, konflikt interesov, ekonomske sankcije in protimonopolno pravo.

Varstvo in zaščita podatkov:

Podjetje bo zagotavljalo ustrezno varstvo podatkov. Pri ravnanju z osebniimi podatki bomo spoštovali osebne pravice in zasebnost zaposlenih in poslovnih partnerjev. Varnost in zaščita podatkov je zagotovljena, aktivnosti žvižgačev pa bodo preprečene. V podjetju spoštujemo intelektualno lastnino in ne ponarejamo izdelkov.

Moste, 29.01.2024
Status: Javno

Direktor
Uwe Fürst